



Statut Żłobka „Akademia Malucha”

Nekla, 2018

§ 1

1. Żłobek „Akademia Malucha” jest żłobkiem prywatnym
2. Siedziba żłobka znajduje się w Nekli przy ul. Dworcowej 33.
3. Zgodnie z osobnymi przepisami żłobek używa pieczętki, która zawierają następujące informacje:

AKADEMIA MALUCHA Żłobek
Angelika Kurzawa
ul. Dworcowa 33, 62-330 Nekla
tel. 888 15 16 15
Regon 302772275, NIP 7891618158

§ 2

1. Żłobek realizuje cele i zadania wynikające z przepisów ustawy, w szczególności:

1) troszczy się o stan zdrowia i prawidłowy rozwój fizyczny dzieci przez zapewnienie im opieki, wyrabianie nawyków higieny życia codziennego oraz prowadzenie zajęć ogólnorozwojowych;

2) wspomaga indywidualny rozwój i wczesną edukację dziecka, a w przypadku dzieci niepełnosprawnych - ze szczególnym uwzględnieniem rodzaju niepełnosprawności;

3) zapewnia opiekę, wychowanie w atmosferze akceptacji i bezpieczeństwa;

4) troszczy się o rozwój umysłowy dziecka, wyrabianie orientacji, elementarnych stosunków wielkości, przestrzeni i czasu, rozwijanie myślenia, mowy oraz zapoznanie z otaczającym środowiskiem i przyrodą;

5) kształtuje postawy społeczne przez przyzwyczajanie dzieci do zgodnego współżycia i współdziałania w zespole rówieśników, budzenie i rozwijanie uczuć przywiązania i życzliwości;

6) rozwija wyobraźnię i wrażliwość estetyczną dzieci, uzdolnienia poprzez różne formy działalności plastyczno-technicznej oraz troskę o estetykę otoczenia;

7) udziela dzieciom pomocy psychologiczno –pedagogicznej;

8) tworzy warunki do wczesnej nauki;

9) współdziała z rodzicami/prawnymi opiekunami pełniąc wobec nich funkcję doradczą i wspierającą działania wychowawcze:

a) pomaga w rozpoznawaniu możliwości rozwojowych dziecka i podjęciu wczesnej in-

terwencji specjalistycznej,

b) udziela rzetelnej informacji o postępach dziecka, jego zachowaniu i rozwoju,

c) uzgadnia wspólnie z rodzicami kierunki i zakres zadań opiekuńczych, wychowawczych i edukacyjnych realizowanych w żłobku;

10) zapewnienia dzieciom prawidłowe żywienie, przestrzeganie zasad higienicznych.

2. Wynikające z powyższych celów zadania żłobek realizuje w ramach następujących obszarów:

1) zapewnienie opieki i wspomaganie rozwoju dziecka w przyjaznym, bezpiecznym i zdrowym środowisku;

2) rozwijanie i wspieranie potencjału każdego dziecka;

3) uwzględnianie indywidualnych potrzeb dziecka, troska o zapewnienie równych szans, umacnianie wiary we własne siły i możliwości osiągnięcia sukcesu;

4) stwarzanie warunków do rozwijania samodzielności, dążenia do osiągnięcia celów, podejmowania odpowiedzialności za siebie i za najbliższe otoczenie;

5) rozwijanie wrażliwości moralnej;

6) kształtowanie umiejętności obserwacji, ułatwianie rozumienia zjawisk zachodzących w otoczeniu przyrodniczym, społecznym, kulturowym i technicznym;

7) rozbudzanie ciekawości poznawczej, zachęcanie do aktywności badawczej i wyrażania własnych myśli i przeżyć;

8) rozwijanie wrażliwości estetycznej, tworzenie warunków do rozwoju wyobraźni, fantazji oraz ekspresji plastycznej, muzycznej, ruchowej, teatralnej;

9) zapewnienie warunków do harmonijnego rozwoju emocjonalnego, fizycznego, bezpiecznego postępowania i zachowań prozdrowotnych.

§ 3

Żłobek realizując zaspakajanie potrzeb dziecka kieruje się w szczególności:

1) dobrem dziecka;

2) potrzebą wyrównywania deficytów rozwojowych;

3) koniecznością wspierania rozwoju dziecka poprzez umożliwienie kształcenia, rozwój zainteresowań i indywidualizowanie oddziaływań wychowawczych.

§ 4

1. Żłobek jest placówką opiekuńczo –wychowawczo zapewniającą opiekę i wychowanie dzieciom w wieku od 20 tygodnia życia do 3 lat.
2. Z uwagi na zapotrzebowanie środowiska oraz możliwości bazowe warunkujące bezpieczeństwo i komfort pobytu dzieci tworzy się jeden oddział żłobkowy.
3. Zgodnie z zainteresowaniami dzieci lub potrzebami ich rodziców, możliwe jest stworzenie dodatkowej oferty odpłatnych zajęć rozwijających.

§ 5

1. Rok oświatowy w żłobku rozpoczyna się 1 września, a kończy 31 sierpnia roku następnego.
2. Żłobek jest czynny 12 miesięcy w roku z wyjątkiem dni ustawowo wolnych od pracy oraz dni wolnych wyznaczonych przez właściciela placówki.
3. W żłobku sprawowana jest opieka dzienna od poniedziałku do piątku w godz. od 6.30 do 16.30.
4. Czas trwania poszczególnych zajęć z dziećmi, powinien być dostosowany do możliwości rozwojowych wychowanków i wynosić około 10 – 15 minut.
5. Coroczny termin przerwy letniej w pracy placówki ustala dyrektor żłobka.

§ 6

1. Placówka zapewnia dzieciom możliwość uczestnictwa w zajęciach dodatkowych, w trakcie pobytu dziecka w żłobku, zgodnie z oczekiwaniami i deklaracjami rodziców oraz możliwościami rozwojowymi dzieci.
2. Ofertę zajęć dodatkowych, czas trwania oraz miesięczny plan zajęć ustala i przedstawia do wiadomości rodziców dyrektor lub wyznaczony do tego opiekun.
3. Placówka może rozszerzać ofertę usług opiekuńczych, wychowawczych i rekreacyjnych w zależności od potrzeb środowiska i możliwości organizacyjnych i bazowych placówki.
4. Żłobek może współpracować z innymi instytucjami oświatowymi takimi jak: inne żłobki, przedszkola, szkoły, uczelnie, dając możliwość wymiany doświadczeń zawodowych oraz tworząc bazę do realizacji praktyk pedagogicznych dla studentów kierunków pedagogicznych.

5. Żłobek może współpracować z innymi instytucjami lokalnymi w celu organizowania działań mających na celu integrację społeczności lokalnej.

§ 7

Dzieci zapisane do żłobka mogą korzystać z trzech posiłków dziennie: śniadania, obiadu (pierwszego i drugiego dania) oraz podwieczorku.

§ 8

1. Codzienną organizację pracy żłobka określa ramowy rozkład dnia, z uwzględnieniem zasad ochrony zdrowia i higieny pracy oraz oczekiwań rodziców.

2. Na podstawie ramowego rozkładu dnia opiekun, któremu powierzono opiekę nad danym oddziałem, ustala dla tego oddziału szczegółowy rozkład dnia, z uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań dzieci.

3. W szczególnych przypadkach istnieje możliwość zmiany organizacji dnia (np. organizacja wyjścia, wycieczki, uroczystości).

§ 9

Do realizacji celów statutowych żłobka placówka posiada:

- 1) salę zabaw,
- 2) salę odpoczynku;
- 3) toalety dla dzieci i personelu;
- 4) szatnię dla dzieci;
- 5) plac zabaw;
- 6) zaplecze kuchenne;
- 7) pomieszczenie socjalne.

§ 10

1. Dyrektor żłobka powierza pracę opiekunom dziennym. Liczba dzieci na jednego opiekuna nie jest większa niż 8, a w przypadku gdy w grupie znajduje się dziecko niepełnosprawne, dziecko wymagające szczególnej opieki lub dziecko, które nie ukończyło pierwszego roku życia maksymalnie nad pięciorgiem dzieci. Liczba dzieci w żłobku nie przekracza 20.
2. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku opiekuna jest posiadanie udokumentowanych kwalifikacji zawodowych, zgodnie z wymogami przepisów ustawy.
3. Obowiązki dyrektora i opiekuna określa regulamin organizacyjny jednostki.
4. Opiekunowie mają prawo do:
 - 1) doksztalcania i doskonalenia zawodowego;
 - 3) ochrony zdrowia;
 - 4) korzystania z literatury, pomocy dydaktycznych dostępnych w placówce;
 - 5) korzystania z pomocy merytorycznej i metodycznej ze strony dyrektora, pracowników merytorycznych, wyspecjalizowanych poradni i instytucji;
 - 6) tworzenia i realizacji własnych programów nauczania, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 11

1. Rodzice i opiekunowie dzienni w żłobku współdziałają ze sobą w celu skutecznego oddziaływania opiekuńczego, edukacyjnego i wychowawczego na dziecko oraz określania drogi jego indywidualnego rozwoju.
2. Formy współdziałania to:
 - 1) zebranie ogólne;
 - 2) kontakty indywidualne z dyrektorem i opiekunami;
 - 3) zajęcia otwarte;
 - 4) spotkania ze specjalistami np. psycholog, pedagog, lekarz itp.;
 - 5) uroczystości połączone z prezentacją umiejętności artystycznych dzieci;
 - 6) pisemne informacje o rozwoju dziecka w formie listów i opinii;
 - 7) spotkania integracyjne, festyny;
 - 8) inne formy stosowane w pedagogice.

3. Rodzice (prawni opiekunowie) mają prawo do:

- 1) znajomości założeń i zadań wynikających z realizacji programu wychowania i programu rozwoju placówki;
- 2) uzyskiwania od opiekuna rzetelnej informacji na temat rozwoju swojego dziecka, postępów;
- 3) edukacyjnych, wychowawczych, prezentowanych postaw społecznych;
- 4) uzyskiwania od nauczycieli porad i wskazówek odnośnie przyczyn trudności wychowawczych i sposobów udzielania dziecku wsparcia;
- 5) otrzymywania pomocy pedagogicznej, psychologicznej oraz innej zgodnej z ich potrzebami w miarę możliwości żłobka;
- 6) wzbogacania ceremoniału i zwyczajów żłobka w oparciu o tradycje środowiska i regionu;
- 7) udziału we wspólnych spotkaniach z okazji uroczystości w żłobku, imprez, wycieczek, spacerów i innych;
- 8) wyrażania opinii na temat żywienia, wypoczynku, organizacji zabaw i zajęć, oraz poziomu prowadzonych zajęć dodatkowych;
- 9) zgłaszania dyrektorowi/ opiekunowi własnych propozycji zajęć dodatkowych oraz dodatkowej oferty opiekuńczej, wychowawczej i rekreacyjnej żłobka;
- 10) ubezpieczenia swoich dzieci, za pośrednictwem placówki od następstw nieszczęśliwych wypadków, ponosząc jednocześnie koszty tego ubezpieczenia;
- 11) wyboru zajęć dodatkowych oraz zajęć proponowanych z pełnej gamy dodatkowej oferty opiekuńczej, wychowawczej i rekreacyjnej żłobka.

4. Rodzice (prawni opiekunowie) mają obowiązek:

1) przestrzegać zawartą ze żłobkiem umowę o świadczenie usług, oraz postanowień statutu żłobka;

2) ściśle współpracować z opiekunem prowadzącym grupę w celu ujednoczenia oddziaływań wychowawczych i ustalania drogi indywidualnego rozwoju;

3) przyprowadzać i odbierać dziecko z placówki przez rodziców lub pisemnie upoważnioną przez nich osobę (wymagane jest pisemne upoważnienie zawierające imię, nazwisko, numer dowodu tożsamości osoby upoważnionej oraz podpis rodzica), osoba upoważniona zobowiązana jest okazać przy odbiorze dziecka dowód tożsamości; rodzice (prawni opieku-

nowie) przejmują pełną odpowiedzialność prawną za bezpieczeństwo dziecka odbieranego przez upoważnioną przez siebie osobę);

4) przyprowadzać do żłobka wyłącznie dzieci zdrowe jak również przedstawiać na prośbę dyrektora lub opiekuna zaświadczenie lekarskie potwierdzające, iż dziecko jest zdrowie i może uczęszczać do żłobka;

5) informować o przyczynach nieobecności dziecka w żłobku oraz niezwłocznie zawiadomić o zatruciach pokarmowych i chorobach zakaźnych, a także zgłaszać opiekunowi niedyspozycje dziecka zarówno fizyczne jak i psychiczne;

6) uczestniczyć w zebraniach i innych formach współdziałania żłobka i rodziny dziecka mających na celu właściwy przepływ informacji oraz wypracowanie wspólnych działań edukacyjnych i wychowawczych;

7) na bieżąco informować opiekuna o zmianach adresu zamieszkania, telefonu kontaktowego;

8) śledzić na bieżąco informacje umieszczone na tablicy ogłoszeń i stronie internetowej żłobka,

9) terminowo uiszczać odpłatność za pobyt dziecka w żłobku i wybrane zajęcia dodatkowe zgodnie z zawartą umową cywilno-prawną;

10) respektować uchwały zespołu pracowników merytorycznych podjęte w ramach ich kompetencji;

11) zaopatrzyć dziecko w odpowiednie ubranie i obuwie umożliwiające dziecku komfort i bezpieczeństwo w trakcie zabawy, nauki i pracy, codzienny pobyt na świeżym powietrzu, niezależnie od warunków pogodowych, oraz przebranie dziecka w razie „problemów fizjologicznych”;

12) zaopatrzyć dziecko w jednorazowe pieluszki, mokre chusteczki, smoczki, butelki lub mleko modyfikowane, jeśli wymaga tego wiek i aktualne potrzeby dziecka;

13) odbierać dziecko w godzinach funkcjonowania żłobka lub ponosić koszty pobytu dziecka w placówce po godzinach funkcjonowania, zgodnie z cennikiem żłobka, dotyczącym dodatkowej oferty opiekuńczej placówki.

§ 12

1. Do żłobka uczęszczają dzieci w wieku od szóstego miesiąca życia do 3 lat.

2. Dzieci mają wszystkie prawa wynikające z Konwencji Praw Dziecka a w szczególności mają prawo do:

1) właściwie zorganizowanego procesu opiekuńczo-wychowawczego uwzględniającego zasady higieny pracy umysłowej, akceptacji takim jakimi są, ochrony przed wszelkimi formami przemocy fizycznej bądź psychicznej, czy zaniedbania ze strony dorosłych, poszanowania godności i własności osobistej;

2) indywidualnego procesu i własnego tempa rozwoju;

3) zabawy i wyboru towarzyszy zabawy;

4) aktywnego kształtowania kontaktów społecznych i otrzymania w tym pomocy;

5) życzliwego i podmiotowego traktowania w procesie dydaktycznym i wychowawczym;

6) różnorodnego, bogatego w bodźce i poddającego się procesom twórczym otoczenia;

7) pomocy i ochrony przy pokonywaniu przeżyć związanych z przykrymi i dotkliwymi zdarzeniami.

§ 13

1. W żłobku nie wolno stosować wobec dziecka żadnych zabiegów lekarskich bez zgody ich rodziców, poza nagłymi przypadkami bezpośrednio ratującymi życie dziecka.

2. W żłobku nie wolno podawać żadnych lekarstw, chyba, że są to leki podtrzymujące funkcje życiowe. Rodzice dziecka zobowiązani są wówczas do złożenia pisemnej prośby do dyrektora placówki o wydanie zgody na podawanie leku. Po otrzymaniu zgody leki mogą być dziecku podane.

§ 14

1. Podstawą do zapisania dziecka do żłobka jest wypełnienie *Formularza zgłoszeniowego do Żłobka „Akademia Malucha”* i złożenie go w terminie podanym wcześniej przez dyrektora żłobka oraz zawarcie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług.

2. Przyjęcie dziecka do żłobka następuje na podstawie umowy cywilno-prawnej o świadczenie usług, zawartej pomiędzy stronami tj. rodzicami/opiekunami prawnymi lub jednym z rodziców dziecka/opiekuna prawnego a dyrektorem żłobka.
3. Rozwiązanie umowy następuje w przypadkach przewidzianych umową.
4. Rozwiązanie umowy przez jedną ze stron, jest jednoznaczna ze skreśleniem dziecka z listy wychowanków żłobka.
5. Przyjęcie dziecka do żłobka może nastąpić w trakcie całego roku oświatowego, w miarę wolnych miejsc.
6. W przypadku, gdy liczba zgłoszonych dzieci jest większa od liczby miejsc, o kolejności zapisu dziecka decyduje kolejność zapisania w wyznaczonym przez dyrektora terminie przy zachowaniu następujących zasad:
 - 1) pierwszeństwo mają dzieci już uczęszczające, rodzice składają podania w terminie rekrutacji wstępnej, podanym przez dyrektora, przed terminem rekrutacji głównej,
 - 2) pierwszeństwo ma także rodzeństwo dzieci uczęszczających, rodzice składają podania w terminie rekrutacji wstępnej, podanym przez dyrektora przed terminem rekrutacji głównej.

§ 15

Dziecko może być skreślone z listy wychowanków przez dyrektora placówki w szczególności gdy rodzice (prawni opiekunowie):

- 1) nie przestrzegają postanowień obowiązującego w placówce statutu żłobka i obowiązujących w placówce procedur;
- 2) nie wywiązują się z obowiązku terminowego regulowania obowiązujących w placówce opłat na zasadach zawartych w niniejszym statucie i zawartej umowie cywilno – prawnej;
- 3) zataili informacje o stanie zdrowia psychicznego lub fizycznego dziecka mające wpływ na prawidłowy proces dydaktyczno -wychowawczy i bezpieczeństwo innych dzieci w placówce;
- 4) nie zgłosili dyrektorowi lub opiekunowi prowadzącemu grupę powodu nieobecności dziecka trwającej ponad 14 dni, a także wówczas gdy nastąpił brak współpracy pomiędzy

rodzicami (prawnymi opiekunami) a pracownikami pedagogicznymi żłobka w kwestii rozwiązywania problemów powstałych w procesie opieki i wychowania dziecka;

5) dziecko swoim zachowaniem zagraża zdrowiu i bezpieczeństwu innych dzieci.

§ 16

1. Statut obejmuje w równym stopniu wszystkich członków społeczności żłobka.
2. Regulaminy o charakterze wewnętrznym obowiązujące w placówce nie mogą być sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu.
3. Statut nadaje organ prowadzący.
4. Zmian w statucie dokonuje organ prowadzący żłobek na wniosek dyrektora placówki.
5. Żłobek prowadzi i przechowuje dokumentację zgodnie z odrębnymi przepisami.
6. Zasady gospodarki finansowej i materiałowej regulują odrębne przepisy.
7. Prowadzenie żłobka ma charakter działalności opiekuńczo-wychowawczej.
8. W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie odpowiednie przepisy Kodeksu Pracy i Kodeksu Cywilnego.
9. Statut wchodzi w życie z dniem 01.09.2018 roku.